

維達人權政策

維達秉承“保護環境，為客戶創造價值，實現利民、利國、利業”經營理念，致力於實現可持續發展。

我們積極承擔社會責任，尊重人權，尊重社區權利，並承諾：

- 依照以下國際公認的人權公約和標準行事：
 1. 國際人權憲章^[1]
 2. 聯合國工商企業與人權指導原則
 3. 國際勞工組織(ILO)基本勞動原則與權利宣言
- 遵守地方和國家法律，包括國家政府簽署的所有相關國際條約。如果國家和國際法律與公司政策之間存在任何衝突，我們將遵守國家法律，同時致力於尊重和保護人權。
- 尊重聯合國全球契約十項原則。
- 參考國際標準和自願性倡議，以恰當應對獨特的人權挑戰。

本政策適用於維達集團內的所有員工、業務部門和法人實體。我們還將與我們的關鍵的供應商和我們價值鏈中的相關人員合作，以支持他們達到國家和國際人權標準。

關於我們的員工，我們承諾：

- 避免和消除所有形式的強迫勞動，確保員工可以根據法律和合同規定在履行通知和必要工作交接義務後即可自由離職。
- 確保所有員工都簽訂有符合法律規定的僱傭合同。
- 提供符合法律及行業標準的合理的工資、工作時間和福利，同時與相關專家和當地利益相關方（例如工會）進行溝通。
- 對使用童工零容忍。
- 對員工遭受的任何不人道待遇、任何形式的強迫勞動、現代奴役、人口販賣、體罰或其他虐待行為零容忍。

- 促進工作場所的機會平等和多樣性，包括女性的平等機會和參與，並努力消除一切形式的歧視和騷擾。
- 保護我們員工的健康和安全，促進他們的福祉。
- 提供安全的工作環境。
- 尊重所有員工加入工會和集體談判的權利。

人權影響管理

我們將努力通過我們現有的管理措施來管理和降低公司在運營和供應鏈中存在的人權風險。我們認識到，社區及其生計權利，以及婦女、移民和臨時工等弱勢群體的權利，在我們的運營地區都非常重要。

我們承諾：

- 應用現有的管理措施，以確定權利持有人及其權利，以及我們的活動對人權的潛在的和實際的影響。
- 預防或減少與我們的運營相關的任何已識別或潛在的負面的人權影響。
- 對於已經造成的負面人權影響，通過合法程式採取及時且公平的補救措施。

利益相關方參與

我們將與利益相關方和/或其代表合作，以識別和預防侵犯人權的風險。

我們承諾：

- 通過透明的對話機制，與有關的利益相關方和/或其合法代表保持順暢溝通。
- 認識到多樣性和文化遺產在我們社區中的重要性，並理解我們社區內不同群體的差異化需求。
- 與我們關鍵的供應商就他們的人權管理和因此造成的更廣泛的社會影響進行溝通。

- 與當地社區建立良好關係並支持其生計發展。

申訴機制和補救措施

我們設立了申訴解決機制，所有利益相關方都可以通過線上和線下管道申訴任何潛在問題，包括與人權相關的問題。

員工可以通過檢舉熱線進行舉報，公司將對舉報人嚴格保密。為達成令人滿意的解決方案，所有提出的申訴和疑慮都將被記錄和調查。

我們承諾：

- 確保沒有人會因向管理層舉報任何涉嫌違反公司政策或違反法律或道德規範的行為而受到處罰。
- 通過及時、公平和合法的程式，包括對話和溝通，開展或配合補救。
- 定期監測申訴解決機制的有效性。

治理和報告

尊重人權是我們管治和可持續發展承諾的組成部分。我們的管理委員會由總裁及不同職能部門的高級管理人員組成，確保維達實現包括人權方面穩健的可持續發展治理。

我們將定期審查並報告在識別、減輕和補救人權違規方面所取得的進展，並通過我們的年度可持續發展報告及網站進行披露。

我們將對本政策開展定期評估和審查，確保其與我們的整體業務發展保持一致。

維達集團

更新時間：2025年6月

[1] 《世界人權宣言》，《經濟、社會及文化權利國際公約》，及《公民權利和政治權利國際公約》